

FAITS SAILLANTS

PERSPECTIVES PROFESSIONNELLES 2026-2030: LA CONSTRUCTION, SECTEUR PILIER DE L'ÉCONOMIE, MAINTIENT D'EXCELLENTE PERSPECTIVE PROFESSIONNELLE

La Commission de la construction du Québec (CCQ) dévoilera bientôt son rapport *Perspectives professionnelles dans l'industrie de la construction 2026-2030*. Le rapport confirme un portrait encourageant de l'emploi et de l'activité dans l'industrie pour les années à venir. Pour la période 2026-2030, les besoins de main-d'œuvre sont évalués à 17 000 personnes salariées en moyenne par année, alors que les besoins de relève demeureront importants pour l'ensemble des métiers et occupations.

La prévision des heures travaillées couvrant les travaux assujettis à la Loi sur les relations du travail, la formation professionnelle et la gestion de la main-d'œuvre dans l'industrie de la construction a été revue au mois d'avril 2026 et établit les heures à 220 millions d'heures en moyenne pour les quatre (4) prochaines années, comparativement à 211 millions d'heures l'an passé. Pour ce faire, l'industrie devrait employer en moyenne plus de 200 000 travailleurs et travailleuses annuellement d'ici 2030, témoignant de forts besoins à venir sur les chantiers.

En 2025, l'industrie a accueilli 17 800 nouveaux et nouvelles professionnel(le)s, compensant la croissance ainsi que les départs liés notamment au vieillissement démographique. Au total, environ 202 000 travailleurs et travailleuses ont cumulé 216,0 millions d'heures travaillées, en hausse de 3 %.

Des besoins criants en main-d'œuvre pour soutenir la demande de l'industrie

L'industrie fait face à un défi de taille : la disponibilité de la main-d'œuvre qualifiée est limitée, la croissance est importante et certains métiers sont particulièrement touchés par le vieillissement de la population active. La nécessité d'assurer la relève est essentielle dans tous les corps de métier.

Les perspectives d'emploi s'annoncent particulièrement favorables pour de nombreux métiers, notamment : calorifugeur(-euse)s, carreleur(-euse)s, charpentier(-ière)s-menuisier(-ière)s, couvreur(-euse)s, cimentier(-ière)s-applicateur(-trice)s, électricien(ne)s, ferblantier(-ière)s, installateur(-trice)s de systèmes de sécurité, et monteur(-euse)s-mécanicien(ne)s, vitrier(-ière)s, mécanicien(ne)s en protection-incendie, tuyauteur(-euse)s, opérateur(-trice)s d'équipement lourd, peintres et plâtrier(-ière)s ainsi que poseur(-euse)s de revêtements souples et intérieurs.